



DIREZIONE E STABILIMENTO: 26843 CASTELNUOVO BOCCA D'ADDA (LO) - ITALIA - Z.I. Via Piave, 47
Tel. + 39 0377 700125 r.a. - Fax + 39 0377 60681 - + 39 0377 702614 www.trimmer.it e-mail: trimmer@trimmer.it
S.R.L SEDE LEGALE: BERGAMO VIA PER ORIO 18 - Cap. Soc. € 83.824,00 I.V. - COD. FISC. E PART. IVA N. 00872020169
UFF. REG. IMP. - TRIB. DI BERGAMO N. 15353 - R.E.A. N. 180739 DELLA C.C.I.A.A. DI BERGAMO
N° Iscrizione al Registro A.E.E. IT0802000001221



Politica per la Qualità, Sicurezza e Ambiente

Trimmer, non solo un marchio ma un'azienda proiettata nel futuro per migliorare la qualità delle superfici.

Qualità in Trimmer vuol dire soddisfazione del cliente e efficienza organizzativa.

La stabilità economica di Trimmer è determinata dal continuo miglioramento degli obiettivi legati a questi fattori, ritenuti, dalla Direzione Generale, fattori centrali di crescita e di sviluppo.

Solo attraverso un monitoraggio costante della soddisfazione del Cliente è possibile indirizzare i processi aziendali e farli tendere, attraverso adeguate azioni correttive e preventive, al massimo grado di efficienza, supportando così un'azione commerciale incisiva, determinante nell'acquisizione di nuovi spazi di mercato e nel rafforzamento economico dell'azienda.

La logica dell'eccellenza guida gli investimenti Trimmer in termini di risorse materiali e, soprattutto, umane, il che significa investire in programmi di formazione mirati a far crescere, puntando sulle attitudini di ciascuno, la professionalità dell'individuo e, con essa, le competenze distintive dell'Azienda.

Attraverso la condivisione degli obiettivi aziendali viene rafforzato lo spirito di gruppo ed aumentata la produttività specifica di ciascuno, generando spirito imprenditoriale a vari livelli e grande dedizione ai valori centrali dell'Azienda.

Il know-how aziendale si fonda su questi principi e solo attraverso il Sistema di Qualità può essere codificato e continuamente alimentato.

L'attenzione alla qualità del prodotto si estende al monitoraggio di tutti i processi aziendali, che si svolgono secondo principi etici e comportamentali stabiliti e rispettati.

Trimmer si impegna quindi ad operare affinché la propria attività sia di vantaggio per le parti interessate all'Azienda, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti volontari cui aderisce.

La Direzione è convinta che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che le ospita, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica.

La Direzione è consapevole che per il successo presente e futuro e la soddisfazione di tutte le parti interessate è necessario porsi degli obiettivi specifici in termini di tutela della salute, salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza e rispetto di principi etici.



DIREZIONE E STABILIMENTO: 26843 CASTELNUOVO BOCCA D'ADDA (LO) - ITALIA - Z.I. Via Piave, 47
Tel. + 39 0377 700125 r.a. - Fax + 39 0377 60681 - + 39 0377 702614 www.trimmer.it e-mail: trimmer@trimmer.it
S.R.L SEDE LEGALE: BERGAMO VIA PER ORIO 18 - Cap. Soc. € 83.824,00 I.V. - COD. FISC. E PART. IVA N. 00872020169
UFF. REG. IMP. - TRIB. DI BERGAMO N. 15353 - R.E.A. N. 180739 DELLA C.C.I.A.A. DI BERGAMO
N° Iscrizione al Registro A.E.E. IT08020000001221



La Direzione si impegna a seguire e a sostenere i seguenti indirizzi:

- Perseguire la soddisfazione del Cliente
- Monitorare i processi aziendali e renderli efficaci ed efficienti
- Acquisizione di nuovi mercati
- Tutelare Salute e Sicurezza dei lavoratori
- Rispettare l'Ambiente
- Impegnarsi al miglioramento continuo, privilegiando le azioni preventive e quindi le attività di prevenzione
- Valutare con continuità i rischi derivanti dalle attività aziendali in modo da programmare le necessarie misure di prevenzione e protezione
- Fornire le risorse umane e finanziarie necessarie per la gestione di Salute, Sicurezza sul Lavoro
- Comunicare la presente Politica a tutte le persone che operano per conto dell'azienda
- Definire e diffondere all'interno dell'Azienda gli obiettivi, anche quantitativi, stabiliti, i programmi di miglioramento ed i risultati via via ottenuti
- Definire un programma di formazione continua al personale affinché ogni collaboratore sia qualificato e addestrato ad operare nel rispetto delle procedure aziendali in tema di qualità, ambiente e sicurezza, e coinvolgere il personale perché partecipino attivamente al progetto di miglioramento
- Definire le responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, che riguardano l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro ai singoli lavoratori, ciascuno a secondo le proprie mansioni e competenze
- Rendere gli ambienti di lavoro sempre più sani e sicuri per i propri dipendenti, collaboratori, appaltatori e visitatori
- Mantenere l'ambiente di lavoro sano e sicuro sensibilizzando e informando i dipendenti sugli effetti negativi di alcool e droghe e vietandone l'uso durante l'attività lavorativa
- Verificare che le attività dei fornitori e dei subappaltatori siano svolte rispettando le norme sulla tutela della sicurezza e salute e sulla salvaguardia dell'ambiente.
- Utilizzare le migliori tecnologie disponibili per ottimizzare l'uso delle risorse, sensibilizzare il personale alla riduzione degli sprechi, utilizzare ove possibile risorse rinnovabili nell'ottica di contribuire allo sviluppo sostenibile
- Condurre Audit Interni periodici per la verifica dell'applicazione delle procedure stabilite

Castelnuovo Bocca d'Adda, 22 settembre 2010