



DIREZIONE E STABILIMENTO: 26843 CASTELNUOVO BOCCA D'ADDA (LO) - ITALIA - Z.I. Via Piave, 47
Tel. + 39 0377 700125 r.a. - Fax + 39 0377 60681 - + 39 0377 702614 www.trimmer.it e-mail: trimmer@trimmer.it
S.R.L SEDE LEGALE: BERGAMO VIA PER ORIO 18 - Cap. Soc. €83.824,00 I.V. - COD. FISC. E PART. IVA N. 00872020169
UFF. REG. IMP. - TRIB. DI BERGAMO N. 15353 - R.E.A. N. 180739 DELLA C.C.I.A.A. DI BERGAMO
N° Iscrizione al Registro A.E.E. IT0802000001221

Politica per la Qualità, Sicurezza e Ambiente

Trimmer, non solo un marchio ma un'azienda proiettata nel futuro per migliorare la qualità delle superfici.

Qualità per Trimmer vuol dire soddisfazione del cliente e efficienza organizzativa.

La stabilità economica di Trimmer è determinata dal **continuo miglioramento degli obiettivi** legati a questi fattori, ritenuti, dalla Direzione Generale, fattori centrali di crescita e di sviluppo.

Solo attraverso un **monitoraggio costante della soddisfazione del Cliente** è possibile indirizzare i processi aziendali e farli tendere, attraverso adeguate azioni correttive e preventive, al massimo grado di efficienza, supportando così un'azione commerciale incisiva, determinante nell'acquisizione di nuovi spazi di mercato e nel rafforzamento economico dell'azienda.

La logica dell'eccellenza guida gli investimenti Trimmer in termini di risorse materiali e, soprattutto, umane, il che significa investire in programmi di formazione mirati a **far crescere**, puntando sulle attitudini di ciascuno, **la professionalità dell'individuo e, con essa, le competenze distintive dell'Azienda.**

Attraverso la condivisione degli obiettivi aziendali viene rafforzato lo spirito di gruppo ed aumentata la produttività specifica di ciascuno, generando spirito imprenditoriale a vari livelli e grande dedizione ai valori centrali dell'Azienda.

Il know-how aziendale si fonda su questi principi e solo attraverso il Sistema di Qualità può essere codificato e continuamente alimentato.

L'attenzione alla qualità del prodotto si estende al monitoraggio di tutti i processi aziendali, che si svolgono secondo principi etici e comportamentali stabiliti e rispettati.

Trimmer si impegna quindi ad operare affinché la propria attività sia di vantaggio per le parti interessate all'Azienda, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti volontari cui aderisce.

La Direzione è convinta che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con **l'ambiente** che le ospita, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica.

La Direzione è consapevole che per il successo presente e futuro e la soddisfazione di tutte le parti interessate è necessario porsi degli obiettivi specifici in termini di tutela della salute, salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza e rispetto di principi etici.



DIREZIONE E STABILIMENTO: 26843 CASTELNUOVO BOCCA D'ADDA (LO) - ITALIA - Z.I. Via Piave, 47
Tel. + 39 0377 700125 r.a. - Fax + 39 0377 60681 - + 39 0377 702614 www.trimmer.it e-mail: trimmer@trimmer.it
S.R.L SEDE LEGALE: BERGAMO VIA PER ORIO 18 - Cap. Soc. €83.824,00 I.V. - COD. FISC. E PART. IVA N. 00872020169
UFF. REG. IMP. - TRIB. DI BERGAMO N. 15353 - R.E.A. N. 180739 DELLA C.C.I.A.A. DI BERGAMO
N° Iscrizione al Registro A.E.E. IT0802000001221

La Direzione si impegna a seguire e a sostenere i seguenti indirizzi:

- Perseguire la **soddisfazione del Cliente**
- Monitorare i processi aziendali e renderli efficaci ed efficienti
- Acquisizione di nuovi mercati
- **Tutelare Salute e Sicurezza** dei lavoratori
- **Rispettare l'Ambiente**
- **Impegnarsi** al miglioramento continuo, privilegiando le azioni preventive e quindi le attività di prevenzione
- **Valutare** con continuità **i rischi** derivanti dalle attività aziendali in modo da **programmare le necessarie misure di prevenzione e protezione**
- **Fornire le risorse umane e finanziarie** necessarie per la gestione di Salute, Sicurezza sul Lavoro
- **Comunicare la presente Politica** a tutte le persone che operano per conto dell'azienda
- **Definire e diffondere** all'interno dell'Azienda **gli obiettivi**, anche quantitativi, stabiliti, i programmi di miglioramento ed i risultati via via ottenuti
- Definire un **programma di formazione continua** al personale affinché ogni collaboratore sia qualificato e addestrato ad operare nel rispetto delle procedure aziendali in tema di qualità, ambiente e sicurezza, e coinvolgere il personale perché partecipino attivamente al progetto di miglioramento
- Definire le **responsabilità nella gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**, che riguardano l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro ai singoli lavoratori, ciascuno a secondo le proprie mansioni e competenze
- Rendere gli **ambienti di lavoro** sempre **più sani e sicuri** per i propri dipendenti, collaboratori, appaltatori e visitatori
- **Verificare che le attività dei fornitori e dei subappaltatori** siano svolte rispettando le norme sulla tutela della sicurezza e salute e sulla salvaguardia dell'ambiente.
- Utilizzare le **migliori tecnologie** disponibili **per ottimizzare l'uso delle risorse**, sensibilizzare il personale alla riduzione degli sprechi, utilizzare ove possibile risorse rinnovabili nell'ottica di contribuire allo sviluppo sostenibile
- Condurre **Audit Interni periodici per la verifica** dell'applicazione delle procedure stabilite